

No Subject

From: Mehmed Rakovac To: sindikat.masinovodja@zfbh.ba; administrator@sms-fbh.ba

Mehmed Rakovac-zaposlenik JPŽFBiH d.o.o. Sarajevo
Tuzla, 08.01.2011. godine

SINDIKAT MAŠINOVOĐA-STROJOVOĐA u FBiH

PREDMET: Pitanja koja traže odgovore iz Vaše Obavjesti od 07.01.2011. godine

Molim Vas da mi lično odgovorite na pitanje čime sam ja to «zatrovan» ako želim da se formira Vijeće zaposlenika u ŽFBiH u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika? Kako može biti čovjek protiv nečega kao što je nastojanje da se otvori široki socijalni dijalog između poslodavca i zaposlenika? Na jednoj strani će biti Poslodavac a na drugoj 9 (devet) članova Vijeća zaposlenika plus 6 (šest) predsjednika Sindikata i donosiće zajedničke odluke. Uvešće se princip saodlučivanja sa Poslodavcem, što će biti regulisano posebnim sporazumom. Nadam se da znate šta znači pojam saodlučivanje?

Odgovorite otvoreno da li je ovo demokratskije i bolje za sve zaposlene u ŽFBiH ili trenutna situacija gdje je Vijeće zaposlenika samo jedna osoba-predsjednik Samostalnog sindikata željezničkih radnika u BiH koji se već punih 6 (šest) godina krije iza odredbe čl. 36. Zakona o privrednim društvima: «Zaposleni u društvu mogu organizovati sindikat, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i pravilima sindikata. Ukoliko je u društvu organizovano više sindikata, za upravu su mjerodavni stavovi i zahtjevi o kojim su sindikati postigli saglasnost, a kada te saglasnosti nema, stavovi i zahtjevi sindikata koji zastupa većinu zaposlenih u društvu.»? Odgovorite šta su bili razlozi da su Vaš Sindikat i «Munirov» Sindikat posljednjih 10 (deset) godina bili u otvorenim sukobima, te šta su stvarni razlozi «bratskog» djelovanja u zadnjih mjesec dana?

Na osnovu kojih informacija, saznanja i pretpostavki tvrdite za mene da sam: «„marioneta“ koje će bez imalo srama prodati interese radničke klase.»? Odakle Vam pravo da vrijeđate nekoga koga ne poznajete? Da li su interesi radničke klase neprestano podgrijavanje sukoba sa poslodavcem od strane par sindikalnih vođa (neki to zovu lični rat) što za posljedicu ima sve veće gubitke u Preduzeću i sve manje posla za radnike, ili otvoreni dijalog sa poslodavcem kao najveće dostignuće radničke klase u razvijenim zemljama ove civilizacije?

Zamijenili ste teze gospodo i time pokazali *elementarno neznanje* obzirom da cijena rada-visina satnice je u isključivoj nadležnosti sindikata.

U ostalom, ako Vijeće zaposlenika nije rješenje da se u našem preduzeću konačno otvori do sada ne postojeći socijalni dijalog, šta je alternativa? Šta to Vi nudite kao spas?

Odgovorite šta se to «krije iza Vijeća zaposlenika» da svi znamo?

Na kraju, nisam Vam neprijatelj, ne poznajem Vas i nemate racionalne razloge da mi upućujete uvrede ove vrste. Odgovorite na moja pitanja i postanimo kolege. U istom smo Preduzeću i nadam se da su nam interesi isti-što lakše, pošteno zaraditi i blagovremeno dobiti platu.

Mehmed Rakovac

Odgovor slijedi:

Poštovani,

Začuduje činjenica da kroz čitanje Obavjesti od 07.01.2011.godine, u kome se obavještava javnost na koji način da „podrže“ najavljene izbore za Vijeće uposlenika, ste se Vi „prepoznali“ iako Vaše ime i prezime nigdje nije spominjano.

U malom dijelu odgovora suočićemo Vas sa nekim istinama, pa unaprijed upozoravamo na moguće slične simptome. Inače, zbog mnogo čega, stranicu koja Vam je ne samo na Vaše iznenađenje-povjerena, pokušajte je zaobići, zato što bi ubuduće ozbiljno krnjila ugled našeg portala. Snaga Vaših argumenata jednaka je Vašim paušalnim pričama o sindikalnom pokretu, najčešće to pogrešno tumačite, što je posebno opasno za radnike našeg preduzeća.

Izgleda da ste se Vi u vlastitom iskustvu iz sadašnjosti susreli s nekim iz vlastite prošlosti, pa Vas je takvo iskustvo dobro „protreslo“ i činite očajničke napore da zaigrate životnu ulogu u (pandanu sindikata) Vijeću uposlenika.

Dolazimo do pretpostavke (ako hoćete i zaključka) da ste se Vi već sami inaugurisali kao predsjednik Vijeća uposlenika. Znači li to da u organizacionom području Tuzla su već unaprijed glasački listići zaokruženi Vašim imenom, ubačeni u glasačku kutiju i čeka se pro-forme prebrojavanje glasova. Ili kada se bude birao predsjednik (Vi za ovaj scenario možda znate) dovoljno je sjesti sa desne strane voljenog (kolege) predsjednika Uprave Društva ŽFBiH i izabrani delegati/članovi bi iz strahopoštovanja, bez procedure glasanja, aklamacijom (dugotrajnim aplauzom i ovacijama) potvrdili izbornu funkciju Vašeg predsjednikovanja.

Kao zaključak, imamo osjećaj da nosite masku dobročinitelja u zaštiti radničkih prava našeg preduzeća. Ako mislite odgovoriti sa „da“, opustite se i zaigrajte tu ponuđenu životnu ulogu, ako odgovorite sa „ne“ zapitajte se ponovo i odgovor potražite kod Vašeg bivšeg predsjednika sindikata.

Igre, za Vas, mogu početi. Preuzmite ponuđenu ulogu jer samo tako možete proći i steći iskustvo kroz pojedine životne i društvene situacije. No pazite, već ste prije imali ovakve uloge tako da Vas ova nova može sputavati ili ograničiti sve u zaviznosti režisera (pisca drame) pozorišnog komada. On je taj koji govori „akcija“ i „rez“.

Info služba sms fbh.