

REGRES !

REGRES za godišnji odmor namijenjen je podmirivanju troškova odmora i razonode koji radniku nastaju kao povećani troškovi u razdoblju korištenja godišnjeg odmora. I naziv toga novčanog primitka radnika ukazuje na njegovu svrhu, jer regres znači odštetu, naknadu koji je namijenjen podmirivanju povećanih troškova radnika povezanih s odlaskom na odmor.

Poslodavci imaju za obvezu svojim radnicima isplatiti regres za godišnji odmor, jer Zakon o radu kao opći propis radnog prava propisuje to kao pravo svih radnika. Poslodavac ima obvezu isplatiti radniku regres samo ako je takva obveza utanačena kolektivnim ugovorom koji ga obvezuje, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Pošto je takva kategorija prava propisana kolektivnim ugovorom, koji djeluje poput zakona, Poslodavac se obvezuje svojim radnicima isplatiti regres za godišnji odmor. S obzirom da je pravo na godišnji odmor i regres za godišnji odmor propisano kao pravo i obveza i radnika i poslodavca, poslodavac mora u kalkulaciji troškova poslovanja računati na te izdatke.

Uobičajeno da se regres određuje u jednakoj svoti po radniku bez obzira na plaću, duljinu godišnjeg odmora i drugo.

Vezano za održani konsultativni sastanak o rješavanju spora po tužbama zaposlenika (423 tužbe iz osnova regresa i drugih prava) uz učešće Federalnog ministarstva prometa i komunikacija, Uprave Društva i predstavnika sindikata (Tehničko kolske službe, Radnika održavanja šinskih vozila i Željezničara u HNŽK/Ž) doneseni su zaključci:

- 1. ...postoji volja strana u sporu da se pitanje tužbi riješi VANSUDSKOM NAGODBOM ???...**
- 2. ...mišljenja su da se tužbeni zahtjevi svedu na potraživanje po osnovu regresa, a ostala potraživanja će se riješiti drugim metodama...**
- 3. ...Uprava Društva će razmotrit MOGUĆNOST isplate regresa...u skladu sa finansijskim mogućnostima...te da se izjasni u roku od 15 dana (počev od 25.05)...**

Nadamo se da će Uprava Društva, uz konstruktivno učešće gore pobrojanih sindikata, pronaći odgovarajuće rješenje na „zadovoljstvo svih uposlenih“ u nadi da se neće pribjeći metodi organiziranih radničkih skupova s ciljem upiranja prstom u 423 zaposlenika i uzvikivanju: „Podjelite im knjižice, podjelite im knjižice...“ na čelu sa radničkim tribunalom/predsjednikom vijeća uposlenika Mehmedom Rakovcem, primjerom par-eksalans nepotizma i korupcije...tako otvoren, tako naprasit, tako degutant...sa diplomom uz kombinaciju znanja i sreće položenog diplomskog ispita iz „Udruženi rad i socijalističko samoupravljanje u Željezničko transportnom preduzeću BiH“. Glede radničkom junaštvu i revolucionarnoj prošlosti svojim predsjednikovanjem pretvorio se u tehno-birokratu i grozničavo otpočeo davati saglasnost Poslodavcu na namjeru otkaza Ugovora o radu pojedinim zaposlenicima.