

INFORMACIJE ZA ČLANOVE SINDIKATA,
Za seve uposlenike ŽFBiH, pisane i elektronske medije

Preporuka:

Povodom inicijative formiranja Vijeća uposlenika u Željeznicama Federacije BiH, prilažemo neke od dokumenata koji su diskutabilni za sam početak djelovanja tkzv. „Inicijativnog odbora“ i daljnji tok zbivanja kojeg će mo pratiti na ovoj stranici.

Pozivamo sve dobronamjerne osobe koje se razumiju u imenovanu tematiku ili su primjetili da se od priloženih dokumenata, diskusije i drugih saznanja sa terena u našem preduzeću, mogu dati svoj prilog u razrješavanju dilema oko istog.

U svakom slučaju, za posjetitelje ove stranice, koji smatraju da se iz priloženih dokumenata, komentara ili diskusije primjetili osnovna krešenja Zakona o radu, Zakona o Vijeću uposlenika i drugih zakona koji reguliše način i postupak formiranja Vijeća uposlenika, mogu samoinicijativno (prijaviti) obratiti se: Federalnoj upravi za inspekcijeske poslove / Inspektorat inspekcije rada.

Adresa je:

Fehima ef. Čurčića 6. Sarajevo /Telefon: ++387 33 563-360, Fax: ++387 33 563-361

E-mail: info@fuzip.gov.ba Web site: www.fuzip.gov.ba

Također, sve primjedbe, prijedloge i sugestije sa vaše strane su dobro došle i pozivamo sve one koji su na bilo koji način primjetili/osjetili vrstu mobinga od strane neposrednog rukovodioca ili članova „Inicijativnog odbora“, uzrokom „davanja potpisa“, a protiv svoje volje su to učinili, mogu se (anonimno ili ne, u zavisnosti osobne odluke) obratiti pismeno (ili lično u pošt.sandučić sindikata) na adresu: SMS u FBiH, Put života 2. 71000 Sarajevo. Također, zaprimamo poštu putem elektronske pošte na:

administrator@sms-fbh.ba ili e-mail: sindikat.masinovodja@zfbh.ba

Sva prava o anonimnosti sa naše strane su zagarantovana vezano odredbama Zakona o slobodi pristupa informacija.

Za sada postavljamo nekih od dokumenata koji su javno postavljeni putem oglasnih ploča preduzeća.

Informativna služba, sms-u fbh.

Rubrika:

Komentari, Sugestije, Prijedlozi, Kritike, Saznanja itd... preuzeti od strane pristiglih informacija sa terena.

Način pristizanja: pismeno – anonimno-sandučić sindikata:

24.10.2010.g. *Izgleda da ovi iz odbora čuvaju svoje stolice, prepali se ovih smjena što generalni radi pa se ulizuju... nema potpisa N.N.*

24.10.2010.g. *Ovaj dokument što piše JP Željeznice, znači da to generalni direktor organizira a ne sindikati jer piše tamo da su sindikati prešutili i..(nečitko) su oni pravi predstavnici radničke klase. Kako to kad su oni iz direkcije i ko je njih ovlastio... potpis, mašinovođe vi ste bogovi...*

25.10.2010.g. *Telefonom... Evo mene sad zvali u kancelariju i rekli mi da znaju da mi sin konkuriše za !!! pa će on meni pomoći oko komisije... izvini ja jesam vaš član ali sam potpiso... ako treba*

isključite me iz sindikata... preče mi da se sin zaposli... poziv primio i razgovarao: administrator sitea...

Način pristizanja: elektronska pošta,

27.10.2010.g.

Administrator SMS [administrator@sms-fbh.ba]

To.@zfbh.ba

Pozdrav iz kancelarije sektora za...

Preko Vašeg portala sa velikim zanimanjem pratimo ukupna dešavanja kod nas.

Mi smo veliki simpatizeri sindikata mašinovođa jer imate veliku hrabrost i srce da se suprostavljate generalnoj direkciji.

Svi se od reda slažemo za ono zašta se borite a to je istinska borba za radnička prava.

Što se tiče rubrike za formiranje Vijeća uposlenika nama je dolazio iz Sektora za kadrovska pitanja, ukratko objasnio

situaciju i ostavio famozni dokument da unesemo podatke i sve potpišemo.

Vjerujte niko od nas nije ni dirnuo taj papir i ovdje je stajao dva dana prazan.

Molim Vas da nam pozdravite Vašeg predsjednika i poželite mu mnogo sreće u vođenju Vašeg sindikata.

Vaša...

Način pristizanja:

INICIJATIVNI ODBOR

DAJE

O B A V I J E S T

Samostalni sindikat željezničkih radnika u BiH dao je Obavještenje za sve zaposlenike željeznice, kojim na neprimjeren način obavještava zaposlenike da će se formiranjem Vijeća zaposlenika koje je u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika prema istim preduzeti drastične mjere oko raspoređivanja, otpuštanja, rasporeda na druga radna mjesta i donošenju Pravilnika o radu po kojem se predviđaju drastične promjene, što je notorna laž.

Ističemo i obavještavamo sve zaposlenike, u cilju pravilnog informisanja, da navodi u Obavještenju nisu zasnovani na činjeničnom stanju, jer sva buduća dešavanja biće usklađena sa zakonima i uz učešće svih relevantnih subjekata.

Napominjemo da predstavnici sindikata vrše presing na zaposlenike neistinama, želeći da zaštite svoje lične interese i pozicije na štetu svih zaposlenika željeznice, što može izazavati veoma teške posljedice za sve zaposlenike, a i šire, jer svi iza sebe imaju porodice, čija egzistencija može doći u pitanje.

Mi Vaše lične interese, gospodo predsjednici sindikata, u ime zaposlenika ŽFBiH ne podržavamo.

Sarajevo, 20.10.2010.godine

Inicijativni odbor :

Namir Mahmutović

Namik Hajrić,

Senad Strojil,

J.P. ŽELJEZNICE FBiH d.o.o. SARAJEVO
Inicijativni odbor za osnivanje vijeća zaposlenika
Datum: 20.10.2010.
Mjesto: Sarajevo

J.P. ŽELJEZNICE FBiH d.o.o. Sarajevo
Poslovno područje SARAJEVO

- Služba OSiP
- Služba ETP
- Služba GP
- Služba TKP
- Služba VV i OŠV
- Radionica
- Služba za ekonomske poslove
- Služba za pravne poslove

Na osnovu čl.3. Zakona o vijeću zaposlenika («Službene novine Federacije BiH», br.38/4), grupa zaposlenika koju čini najmanje 20% zaposlenika od ukupnog broja zaposlenih koji su u radnom odnosu kod poslodavca prezentira

ZAKON, PRIJEDLOG I RAZLOGE za formiranje vijeća zaposlenika

- 1 -

Ovim zakonom uređuju se: način i postupak formiranja vijeća zaposlenika, izbor i prestanak mandata članova vijeća zaposlenika, obaveza poslodavca prema vijeću zaposlenika, obveze i ovlaštenja vijeća zaposlenika i rad zaposlenika.

- 2 -

Osnivanje Vijeća zaposlenika bazira se na Zakonu o vijeću zaposlenika čiji Član 2. kaže: «**Zaposlenici kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 15 zaposlenika**, osim zaposlenika u Vojsci Federacije BiH, policiji, organima uprave i službama za upravu, **imaju pravo da učestvuju u odlučivanju o pitanjima u vezi sa njihovim ekonomskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima propisanim ovim zakonom**».

- 3 -

Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog sindikata ili najmanje 20% zaposlenika od ukupnog broja zaposlenih koji su u radnom odnosu kod poslodavca.

Obrazloženje: Postavlja se pitanje: da li je sindikat trebao predložiti formiranje vijeća zaposlenika? Zaposlenici imaju interes i potrebu da formiraju vijeće zaposlenika koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa. Putem analogije može se zaključiti da i članovi sindikata kao i zaposlenici iz istih razloga imaju isti interes. Prilikom opredjeljivanja sindikat mora imati u vidu i činjenicu da, pored njega, formiranje vijeća zaposlenika mogu predložiti i najmanje 20% zaposlenika od ukupnog broja zaposlenika koji su u radnom odnosu kod poslodavca. Matematskim putem može se utvrditi da takvih ovlaštenih predlagača kod poslodavca može biti 5 različitih grupa zaposlenika koji čine najmanje 20% zaposlenika. Teoretski i praktično teško je pretpostaviti da se nijedna grupa zaposlenika neće pojaviti kao predlagač. **Pitanje je samo njihovog saznanja o tom svom zakonskom pravu. Ako bi sindikat „prešutio“ da predloži formiranje vijeća zaposlenika** (a prešutio je), i predloži ga jedna ili više ovlaštenih grupa zaposlenika to će biti veliki neuspjeh sindikata radi čega njegov ugled među zaposlenicima i njegovim članstvom može

štete sindikata. Htijući „više“, može dobiti manje. Umjesto da se članstvo poveća ono se može smanjivati. Iz navedenog na postavljeno pitanje može se dati odgovor: sindikat je trebao predložiti zaposlenicima da formiraju vijeće zaposlenika.

Obzirom da su različite obaveze sindikata i vijeća zaposlenika sindikat je trebao predložiti i formirati vijeće zaposlenika ne čekajući da zaposlenici koriste svoje pravo od 20 % za pokretanje inicijative o formiranju vijeća zaposlenika. I umjesto da sindikati podrže inicijativu za formiranje vijeća zaposlenika, oni svojim aktima prave smutnju među svojim članstvom, omalovažavaju zaposlenike u inicijativnom odboru praveći razne spletke, prijeteći o isključenju svojih članova iz sindikata, ne vodeći računa o svojoj ranijoj obavezi o ponudi zaposlenicima za formiranje vijeća zaposlenika. Zašto ovo rade pitanje je same logike – drage dvije fotelje ne vodeći računa o interesima zaposlenika. Zar za zaposlenike nije povoljnija i jedna i druga opcija? Jeste, jeste...

Pitanje broj dva. Da li je moguće da sindikat ima obavezu i ovlaštenja koja se odnose na vijeće zaposlenika a da ne izgube svoje specifične bitne elemente i karakteristike?

Vijeće zaposlenika je **predstavničko tijelo** zaposlenika, koje ih zastupa kod poslodavca, s obzirom da nije organizacija zaposlenika nema status pravnog lica, nema svoj statut, ne registruje se, zaposlenici mu ne plaćaju članarinu, nema svoja izvorna sredstva. Za razliku od vijeća zaposlenika, sindikat kao organizacija zaposlenika u koju su se po svom slobodnom izboru učlanili ima status pravnog lica, ima svoj statut, registruje se, članovi sindikata plaćaju mu članarinu. Iz navedenih razlika može se zaključiti da upravo ove razlike i čine vijeće zaposlenika i sindikat **posebnim i samostalnim subjektima. Da nije tih i mnogo drugih primjera razlika, ne bi bili dva samostalna tijela.**

Znači namjera i cilj zakona je da zaposlenici kod poslodavca u pravilu formiraju vijeće zaposlenika. Pored toga, **sindikat se po svojoj definiciji bitno razlikuje od vijeća zaposlenika i po tome što zastupa i štiti ekonomska i socijalna prava i interese samo svojih članova, a ne svih zaposlenika kod poslodavca.** Ipak je bolje da svak radi svoj posao.

RAZLOZI ZA FORMIRANJE VIJEĆA ZAPOSLENIKA

1. Vijeće zaposlenika zastupa interese i prava svih zaposlenika kod poslodavca, u vijeće zaposlenika se ne učlanjuje, niti se plaća članarina. Svi zaposlenici istovremeno mogu biti i članovi sindikata po svom izboru;
2. Dosljednije i efikasnije se primjenjuje pravo zaposlenika kod poslodavca da učestvuju u odlučivanju putem izabраниh predstavnika u vijeću zaposlenika o pitanjima u vezi sa njihovim ekonomskim i socijalnim pravima i interesima koja proizilaze iz radnog odnosa kod poslodavca;
3. Poslodavac je najmanje svakih šest mjeseci dužan informisati vijeće zaposlenika o pitanjima koja utiču na njihove interese iz radnog odnosa, a odnose se naročito na:
 - stanje i rezultate poslovanja
 - razvojne planove i njihov uticaj na ekonomski i socijalni položaj zaposlenika
 - kretanje i promjene u plaćama
 - zaštitu na radu i mjere za poboljšanje uslova rada
 - druga važna pitanja za prava i interese zaposlenika iz radnog odnosa
4. Vijeće zaposlenika će informisati zaposlenike na skupu zaposlenika o pitanjima o kojima je poslodavac obavezan informisati vijeće zaposlenika najmanje dva puta godišnje u jednakim vremenskim periodima. Radi istinitog i potpunog informisanja vijeće zaposlenika će zaposlenicima na skupu zaposlenika podnositi pisani izvještaj o ekonomskim, socijalnim i drugim pitanjima koja su od interesa za

- zaposlenike, kao i izvještaj o radu vijeća zaposlenika, koje će izrađivati u saradnji sa sindikatom;
5. Prije donošenja odluke značajne za prava i interese zaposlenika, poslodavac će se obavezno konsultovati sa vijećem zaposlenika o namjeravanoj odluci, a naročito kada se radi o:
 - donošenju pravilnika o radu
 - namjeri poslodavca da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkáže ugovor o radu za više od 10% zaposlenika, ali najmanje petorici
 - planu zapošljavanja, premještaja i otkaza
 - mjerama u vezi sa zaštitom zdravlja i zaštitom na radu
 - značajnim promjenama ili uvođenju nove tehnologije
 - planu godišnjih odmora, rasporedu radnog vremena, noćnom radu
 - naknadama za izume i tehnička unapređenja i drugim odlukama za koje je kolektivnim ugovorom predviđeno konsultovanje vijeća zaposlenika u njihovom donošenju;
 6. Vijeće zaposlenika o namjeravanoj odluci poslodavca dostavljaće primjedbe i prijedloge kako bi rezultati konsultacija mogli uticati na donošenje namjeravane odluke. Ako poslodavac donese namjeravanu odluku protivno odredbama ovog zakona o obavezi konsultovanja sa vijećem zaposlenikata ova odluka je ništava;
 7. Poslodavac će moći, samo uz predhodnu saglasnost vijeća zaposlenika, donijeti odluku o:
 - otkazu članu vijeća zaposlenika,
 - otkazu zaposleniku kod kojeg postoji promjenjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti
 - otkazu zaposleniku starijem od 55 godina i ženi starijoj od 50 godina života i prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju podataka trećim licima o zaposleniku;
 8. Vijeće zaposlenika pismeno će se izjašnjavati o davanju saglasnosti i s tim u vezi uskraćivati saglasnost na namjeravanu odluku poslodavca ako utvrdi da nije u skladu sa zakonom. U tom slučaju spor između poslodavca i vijeća zaposlenika rješava arbitraža;
 9. Vijeće zaposlenika može sa poslodavcem zaključiti pisani sporazum o uređivanju određenih pitanja iz radnog odnosa. Ovaj sporazum primjenjivaće se neposredno na sve zaposlenike kod poslodavca;
 10. Vijeće zaposlenika pratiće primjenu zakona, kolektivnih ugovora i drugih propisa koji su od interesa za ostvarivanje prava zaposlenika i s tim u vezi upozoravati poslodavca i zahtjevati da se dosljedno primjenjuju;
 11. Vijeće zaposlenika pratiće da li poslodavac uplaćuje doprinose za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i s tim u vezi vršiti uvid u odgovarajuću dokumentaciju kod poslodavca i pravnih lica kojima je poslodavac dužan uplaćivati navedene doprinose;
 12. Vijeće zaposlenika, u cilju zaštite i ostvarivanja prava i interesa zaposlenika, sarađivaće sa sindikatom i s tim u vezi predstavnici sindikata redovno će prisustvovati sjednicama vijeća zaposlenika i aktivno učestvovati u njihovom radu, bez prava učestvovanja u odlučivanju;
 13. S obzirom da se vijeće zaposlenika formira sa svrhom da zastupa zaposlenike kod poslodavca radi ostvarivanja njihovih ekonomskih i socijalnih prava i interesa koja proizilaze iz radnog odnosa kod poslodavca, nakon formiranja vijeća zaposlenika, ova grupa zaposlenika očekuje da će se ova prava i interesi zaposlenika efikasnije i dosljednije štititi i ostvarivati;

14. Ako jedan ili više članova vijeća zaposlenikane ne budu izvršavali obaveze i ovlaštenja koja su utvrđena ovim ili drugim zakonom, odnosno otuđe se od zaposlenika i postanu «servis» poslodavca, najmanje 25% zaposlenika zatražiće njihovo isključenje prije isteka vremena na koji su izabrani, u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

Na osnovu iznesenih razloga pozivaju se svi zaposlenici **da iskoriste svoje zakonsko pravo i podrže osnivanje vijeća zaposlenika.**

S poštovanjem!

Inicijativni odbor PP Sarajevo

INFORMACIJA
ZA ZAPOSLENIKE J.P. ŽELJEZNICA FBiH d.o.o.

Na zajedničkom sastanku Inicijativnih odbora za formiranje vijeća zaposlenika po Područjima svih organizacionih jedinica (Poslovno prometnih područja) održanog 27.10.2010 godine sa početkom u 10 i 30 sati uz učešće 16 članova i na naš zahtjev sastanku je prisustvovao kao gost dr. Džemal Subašić, ispred poslodavca J.P. ŽFBiH Sarajevo doneseni su sljedeći zaključci:

- Podršku formiranju Vijeća zaposlenika u J.P. ŽFBiH d.o.o. Sarajevo je pismeno dalo 2511 zaposlenih što nas obavezuje da nastavimo započete aktivnosti.
- Pozivaju se svi zaposlenici koji do sada iz raznih razloga nisu dali, a žele dati podršku za formiranje Vijeća zaposlenika mogu to učiniti do dana 01.11.2010 godine svojim potpisom do 15,00 sati kod članova inicijativnih odbora u svojim područjima ŽFBiH.
- Konstatovano je da će se pristupiti formiranju Vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o radu i Zakonu o Vijeću zaposlenika. Pošto su ispunjeni zakonski uslovi tj potpise je dalo više od 20% zaposlenika od ukupnog broja zaposlenih, koji na ovakav način odlučivanja žele da ostvare svoja socijalna i ekonomska prava.
- Pozivamo članove i rukovodstvo sindikata kao interesnu organizaciju zaposlenika, koji bi trebali metaforično rečeno biti snaga, duša i srce vijeća zaposlenika, da učestvuju u formiranju Vijeća zaposlenika i da u narednom periodu izaberemo osobe putem koji će zaposlenici učestvovati u odlučivanju o svojim socijalnim i ekonomskim pravima i interesima, koji proizilaze iz njihovog rada i radnih odnosa kod poslodavca i to po mjeri svih zaposlenih u J.P. ŽFBiH.

INICIJATIVNI ODBOR

Aida Hercegovac, Vidović Branislav, Avdija Salić, Sead Cucak, Namir Mahmutović,
Namik Hajrić, Senad Stroić, Esed Hasanović, Zikreta Karić, Mehmed Rakovac, Rifet
Mešić, Midhad Dedić, Samir Midžić, Ivanka Primorac, Armin Demirović, Želimir Krezić