

Mehmed Rakovac

Subjekt: *Zašto su neki protiv Vijeća zaposlenika u ŽFBiH.doc*

To: *sindikatsin@zfbh.ba;...svima sa address books...@zfbh.ba...*

Sent: *26. novembar 2010*

Zašto su neki protiv Vijeća zaposlenika u ŽFBiH

Za željezničare koji pamte neka bolja vremena u kojima se radilo sa puno discipline, samoodgovornosti i predanosti poslovnim zadacima, vrijeme lošeg poslovnog ambijenta u ŽFBiH u nazad 3-4 godine treba (iz sjećanja) izbrisati. Dolaskom nove Uprave od aprila 2010. godine, mnogi kažu da im se vratila nada kako će dočekati penziju kao željezničari. Ova nada je i dodatni stimulans da se i dalje profesionalno i savjesno obavi ovo malo posla koji je svakodnevno pred nama. Međutim, uvijek je bilo onih, pogotovo danas, koji sve stvari i ljude nastoje podrediti isključivo ličnim interesima. Njima promjene ne gode. Među radnicima to su oni što „prisustvuju na radnom mjestu, ne ubodu olovku, a računar je ono gdje se igra kartama“. Iz reda prevelikog broja rukovodilaca su oni što vrebaju i koriste svaku priliku da „se uvuku“ Upravi, pa čak i neki, nedavno „nepravedno“, smijenjeni. Među sindikalnim liderima to su oni što „imaju papire i pokriće za svaki utrošeni pfening“ sindikalne članarine; čast izuzecima-nisu svi isti!

U ŽFBiH ima oko 4.000 zaposlenih. Imamo 6 sindikata i, kažu, oko 10% radnika koji nisu članovi niti jednog od njih. 1997. godine smo formirali jedan sindikat čije se rukovodstvo nije promijenilo do danas a iz njegovih redova je formirano novih 5 (pet) sindikata. Sindikalni pluralizam nastaje tamo gdje postojeći sindikat nije u stanju da prati novonastale potrebe i promjene ili pak „požuti“. Znamo da sloboda sindikalnog udruživanja spada u osnovne slobode čovjeka-radnika. Konkurencija ne treba nikome da smeta a vrijeme, rezultati rada svakog pojedinog sindikata i članstvo će pokazati koji je sindikat pravi i koji će opstati. Lično smatram da bi u ovoj oblasti *laissez faire* poslodavac bio primjeren mjestu i vremenu.

Elem, u moru problema u kojem se utapaju ŽFBiH, sindikalni lideri su stvorili još jedan, i to nepotreban-protive se formiranju vijeća zaposlenika. Vjerovali ili ne!?! Umjesto da budu dio rješenja oni su generatori problema. Ne može se zdravim razumom objasniti zbog čega su neki sindikalni lideri protivnici pismeno izražene volje preko 70% zaposlenih za formiranje vijeća zaposlenika. Umjesto da sindikati sami pokrenu inicijativu za formiranje vijeća zaposlenika i pomognu u ogromnom poslu neophodnom za usklađivanje sa Zakonom o vijeću zaposlenika, da formiraju Izbornu komisiju, da predlože liste kandidata itd., na protiv, čine sve da ometu ovaj nezaustavljiv proces. Nešto krupno tu ne štima!

Kako je sve počelo? Oko polovine 2009. godine smo, nas dvoje-troje kolegica i kolega u Tuzli, analizirajući probleme u ŽFBiH i neprestane svađe među sindikalnim liderima, došli do spoznaje kako je jedno od rješenja formirati vijeće zaposlenika. Tu spoznaju sam pretvorio u inicijativu i obrazložio istu na 4. kongresu Samostalnog sindikata željezničkih radnika u BiH, početkom oktobra 2009. godine. Zbog te inicijative tada sam bio javno, sa govornice, izvrijeđan. Takođe, na istom mjestu i od iste osobe sam bio izvrijeđan i zbog inicijative da se, konačno, izvrši zakonska registracija našeg sindikata. To je i učinjeno, tek nakon par mjeseci i dodatnih pritisaka. U oktobru 2010. godine, dakle godinu nakon moje inicijative, nekolicina rukovodećih zaposlenika u Sarajevu pokreću ideju stvaranja Inicijativnog odbora za formiranje Vijeća zaposlenika ŽFBiH, u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika. Za one koji ne znaju, zaposlenici kod poslodavca koji su i rukovodioci imaju pravo da pokreću inicijativu jer će Vijeće zaposlenika štititi i njihove interese. Nemaju pravo, od šefa stanice/RJ na gore, shodno čl. 7 Zakona o vijeću zaposlenika a vezano uz čl. 250 Pravilnika o radu ŽFBiH, da biraju i budu birani.

Zbog čega su onda sindikalni lideri protiv formiranja vijeća zaposlenika ako se zna da će se birati isključivo radnici a radnike će tajnim glasanjem birati isključivo radnici? Kako je moguće da radnici predlože liste i izaberu 9 (devet) članova vijeća i 5 (pet) zamjenika tajnim glasanjem „po volji Poslodavca“?

Naravno da smo mi u Tuzli s radošću dočekali ovu inicijativu i u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika, zajedno sa ostalima iz drugih Poslovnih područja ŽFBiH formirali Inicijativni odbor koji će voditi sve naredne aktivnosti. U toku dosadašnjeg rada su nam se priključili i 4 sindikata (Samostalni sindikat izvršnog osoblja Područja infrastrukture ŽFBiH, Sindikat željezničara u Hercegovačko-neretvanskoj županiji, Samostalni sindikat tehničko kolske službe ŽFBiH i Samostalni sindikat za

održavanje šinskih vozila u FBiH) sa kojima ćemo zajedno, obezbijediti svu neophodnu dokumentaciju, održati skupove i imenovati Izbornu komisiju, a koja će preuzeti sve dalje aktivnosti u skladu sa Zakonom.

Na kraju, neće biti svejedno kojih 9 ličnosti i 5 njihovih zamjenika će radnici predložiti i izabrati tajnim glasanjem. Imajući u vidu; do sada izraženu odlučnost, sposobnost te najavljene aktivnosti Poslodavca za 2011. godinu, trebaće nam sva pamet u Vijeću zaposlenika i sindikatima. Samo zajedničkim snagama je moguće kroz Vijeće zaposlenika ostvariti pravo kod Poslodavca da učestvujemo u odlučivanju o ekonomskim i socijalnim pravima te o interesima koji proizilaze iz radnog odnosa. Kritički odnos sindikata i Vijeća zaposlenika prema Poslodavcu se mora zadržati, pa prethodna Uprava je i napravila toliko „gluposti“ zbog nedostatka otvorenog i javnog dijaloga.

Zato i treba u ovome da učestvujemo svi.

S poštovanjem,

Tuzla, 25.11.2010.godine

Rakovac Mehmed

RE: *Zašto su neki protiv Vijeća zaposlenika u ŽFBiH.doc*

Miroslav Mehmedbasic

From: *Mehmed Rakovac*

Sent: *26. novembar 2010 12:27*

To: *Mehmed Rakovac; sindikat masinovodjaistrojovodj;*
Ne morate čitati, ali neka se zna.....

Postovani g-Mehmede,

postojte ste vi koliko znam dio IO mog Sindikata i nije valjda bitno ko je Predsjednik, vjerovatno malo pamтите i samoupravni sistem pa se vjerovatno sjecate i Radnickog Savjeta i Zborova radnih ljudi. Radnicki Savjet je najcesce dobijao stanove i ostvarivao privilegije jer je uvijek mnogo lakse potkupiti manju grupu nego cijeli Zbor Radnika. Pa u ime toga je nastalo tako mnogo Sindikata da bi i oni ostvarivali privilegije. Predstavnik Republickog Sindikata Hrvatske nam je rekao kako je Uposlenicko vijeće zloupotrebљeno u Hrvatskoj u procesu tranzicije i privatizacije ili vi to niste slusali... Ja odlazim u penziju s 31-12-2010 i trebalo bi mi stvarno biti svejedno kako ce se upravljati dalje u kolektivu. Ali svoje pravo da mislim i slobodno iznosim svoje misljenje platilo sam i kada je cijela Samoupravna Kontrola izbacena iz SK zajedno sa mnom, a direktor je zbog kradje morao poslije napustiti firmu. Kao clan Svenarodnog Parlamenta BiH nisam se plasio za posljedice pokusavajući da sa svojim istomisljenicima sprijecim rat i ideju Bosna cijela iz tri dijela, ali dokaz da sa tom idejom i danas djeluju pojedine grupe. Za sve sto sam godinama radio u Željeznicama nisam nikad dobio ništa osim gole plate kada se dijelila i priznanja mojih kolega da branim postulate tehnike, logike i licnog morala. Jedini sam Dipl.Ing elektrotehnike koji je nastavio raditi poslove mojih 8 kolega od kojih je samo jedan dozivio penziju a nikada nisam dobio ni stan ni od onih vladara niti ovih novih a niti sat za dvadeset godina rada i to mi nikada nije bilo bitno...

Ja sam dragi prijatelju sindikata pa samim tim i moj si prijatelj za to da vi pokusate ujediniti ove Sindikate i njihove osnovne interese za bolje pravo radnika i da radite na stvarnoj brizi za radnike a ne da im pokusavate pravite Menadzersku konkurenciju u vrijeme kad ne postoje niti Samoupravna RK niti su Nadzorni Odbori ono sto su bili ranije nego su u svemu predstavnici Stranaka koji se ne mogu dogovoriti ni o cemu dok ne dobiju svoj dio plijena od razvalina Republike BiH, a sve po Zakonu. Pa dragi prijatelju i Nacistička Njemacka je bila skroz po Zakonu.

Ja ovo necu slati na sve ove adrese i ovo je moje licno misljenje, a posto vas i moj Predsjednik Sindikata nema Email ili ga ne koristi ovo saljem vama i Sindikatu Strojovođa-Mašinovođa.

Sin Republike Bosne i Hercegovine,

Miroslav Mehmedbasic